РЕСПУБЛИКА МОРДОВИЯ

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ КАДОШКИНСКОГО

МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

СЕДЬМОГО СОЗЫВА

**Р Е Ш Е Н И Е № 122**

Тридцать четвертой очередной сессии Совета депутатов

Кадошкинского муниципального района Республики Мордовия

«29» ноября 2024 года

**Об основах организации оплаты труда работников муниципальных учреждений**

В соответствии со [статьей 144](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/144) Трудового кодекса Российской Федерации Совет депутатов Кадошкинского муниципального района

**Р Е Ш И Л:**

1. Установить, что организация оплаты труда работников муниципальных учреждений Кадошкинского муниципального района (муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Кадошкинского муниципального района) (далее - муниципальные учреждения) осуществляется в соответствии с системой оплаты труда по видам экономической деятельности.

Действие настоящего решения распространяется на работников, не являющихся муниципальными служащими, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления.

Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений по видам экономической деятельности устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Мордовия, нормативными правовыми актами Кадошкинского муниципального района с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, [единого квалификационного справочника](https://internet.garant.ru/document/redirect/180422/0) должностей руководителей, специалистов и служащих или [профессиональных стандартов](https://internet.garant.ru/document/redirect/57746200/0), а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты, содержащие нормы, устанавливающие системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, разрабатываются и применяются в соответствии с примерными положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемыми администрацией Кадошкинского муниципального района.

Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений по видам экономической деятельности основываются на базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по [профессиональным квалификационным группам](https://internet.garant.ru/document/redirect/5425760/0) с применением стимулирующих и компенсационных выплат.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников и профессиям рабочих, не включенным в [профессиональные квалификационные группы](https://internet.garant.ru/document/redirect/5425760/0), устанавливаются в зависимости от сложности труда.

Действие настоящего решения не распространяется на работников муниципальных общеобразовательных учреждений, расчет заработной платы которым производится исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги и на руководителей данных учреждений.

2. Администрация Кадошкинского муниципального района в сфере организации оплаты труда работников муниципальных учреждений:

1) утверждает размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по [профессиональным квалификационным группам](https://internet.garant.ru/document/redirect/5425760/0), а также принимает решение об их повышении;

2) устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных: учреждений по видам экономической деятельности, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера);

3) утверждает показатели (критерии) оценки деятельности муниципальных учреждений;

4) утверждает положения о выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям подведомственных муниципальных учреждений по видам экономической деятельности с учетом показателей (критериев) оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений;

5) устанавливает по каждому конкретному муниципальному учреждению предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) с учетом предельного уровня соотношения;

6) устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда муниципальных учреждений по видам экономической деятельности;

7) определяет процент выплат из фонда стимулирующих выплат по муниципальным учреждениям (за исключением выплат работникам за стаж непрерывной работы, выслугу лет) в зависимости от выполнения показателей (критериев) оценки их деятельности;

8) устанавливает в зависимости от сложности труда размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников и профессиям рабочих, не включенным в [профессиональные квалификационные группы](https://internet.garant.ru/document/redirect/5425760/0);

9) утверждает примерные положения об оплате труда работников муниципальных учреждений по видам экономической деятельности с указанием перечня (конкретных наименований) и размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера;

10) определяет порядок и сроки проведения аттестации работников муниципальных учреждений;

11) утверждает порядок исчисления стажа работы при установлении выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

12) принимает иные нормативные правовые акты, необходимые для реализации настоящего Решения.

3. Решение Совета депутатов Кадошкинского муниципального района от 30 октября 2008 г. №76 «Об основах организации оплаты труда работников муниципальных учреждений» признать утратившим силу.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его [официального опубликования](https://internet.garant.ru/document/redirect/9028196/0).

Глава Кадошкинского Заместитель Председателя Совета депутатов

муниципального района Кадошкинского муниципального района

Республики Мордовия Республики Мордовия

А.В. Чаткин А.С. Киржаев